

BILAN DE COMPETENCES 24 HEURES

PUBLIC

Toute personne active, notamment : les salariés du secteur privé, les demandeurs d'emploi : la demande doit être faite auprès de Pôle emploi, de l'APEC ou de Cap emploi, les salariés du secteur public (fonctionnaires, agents non titulaires, etc.) : textes spécifiques mais dans des conditions similaires aux salariés.

PRÉREQUIS ::

Aucun

Objectifs

- Avoir une meilleure connaissance de soi, avec une démarche d'introspection et d'analyse.
- Faire le point sur ses compétences et motivations professionnelles et mieux se projeter dans l'avenir.
- Mieux cerner votre environnement de travail et identifier les opportunités de carrière.
- Retrouver un équilibre de vie en fonction de vos objectifs et de vos besoins.
- Être acteur de votre avenir professionnel

Selon le code de la déontologie, un bilan de compétences est effectué par des consultants spécialisés dans les ressources humaines, utilisant différents outils de méthodologie comme le disc de Marston, les tests de personnalité de MBTI ou autres ...

Un entretien préliminaire, gratuit et sans engagement, vous sera proposé avec l'un de nos consultants lors de votre mise en relation.

Cette démarche est réalisée dans le cadre d'entretiens individuels animés par un consultant qui vous suivra tout au long de la démarche.

1 - Phase préliminaire

- Exprimer vos attentes, vos besoins, et valider ensemble votre engagement dans cette démarche volontaire et active.
- Présentation des modalités, du contenu et déroulement du bilan de compétences, la méthodologie et les outils employés, ainsi que les valeurs sur lesquelles nous nous appuyons.

2 - Phase d'instigation

- Identifier vos valeurs, intérêts, aspirations et les facteurs déterminants de votre motivation.
- Repérer vos ressources personnelles et professionnelles, vos aptitudes et vos compétences acquises à travers votre expérience.
- Détecter les éléments transférables aux nouvelles situations professionnelles (mobilité interne ou externe).
- Rechercher et analyser les contextes de travail qui vous conviennent.
- Vérifier la corrélation entre votre profil et les conditions requises pour la réalisation du projet ressenti.

3 - Phase de conclusion

- Validation du document de synthèse de votre bilan de compétences.
- Finalisation du plan d'action pour la concrétisation du projet professionnel.

4 - Phase de suivi

- Reprise de contact afin d'échanger sur l'état d'avancement du projet professionnel dans les 6 mois

TARIF : 1440 €

DELAI D'ACCÈS : 15 JOURS

DURÉE : 24 HEURES

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie participative
- Nombreux tests de personnalité utilisés (MBTI, Disc de Marston...)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation par le suivi
- Mise en place d'un plan d'action

LIEUX

- Paris
- Distanciel en visioconférence

ACCESSIBILITE :

Formations accessibles aux personnes à mobilité réduite. Audiodescription et sous titrage non disponibles
Pour toute question d'accessibilité handicap, prendre contact avec nous

CONFIDENTIALITÉ

Le prestataire ne peut communiquer à des tiers les résultats détaillés du bilan de compétences ou le document de synthèse qu'avec accord exprès du bénéficiaire. Le prestataire se soumet à une obligation de réserve et à un engagement de confidentialité et s'interdit de divulguer les informations qu'il reçoit. Il est soumis au secret professionnel. Il s'interdit de transmettre quelque information que ce soit concernant le bénéficiaire du bilan.